

Bijeenkomst UWV/ Crossover

28/05/09

Het management en het team van het UWV-programma –Wajong en de projectleiders met directrice van Crossover zijn afgelopen donderdag 28 mei bij elkaar geweest op Parc Spelderholt om uit te wisselen met welke actuele activiteiten beiden bezig zijn. Daarbij is gekeken op welke punten er uitwisseling of overleg plaats kan vinden om uiteindelijk elkaar te vinden op activiteiten die leiden tot het verbeteren van de arbeidskansen voor wajongers.

Parc Spelderholt is een leerbedrijf waar jongeren met een verstandelijke beperking in 2 a 3 jaar opgeleid worden als assistent in de Horeca, techniek, groen of zorg. Op Spelderholt kun je Vakantie vieren, of herstellen in het hotel, conferenties houden, cursussen geven en je feesten en partijen laten verzorgen in een van de zalen. Deze locatie was door het UWV uitgekozen omdat zij, net als Crossover, in principe zoveel mogelijk hun diensten afnemen bij bedrijven die zelf ook wajongers in dienst hebben of opleiden.

Bij het UWV staat gepland om de nieuwe Wajongorganisatie per 1/7/10 in te laten gaan. Per 1 januari 2010 worden de reïntegratie-activiteiten daarvan overgeheveld naar het werkbedrijf. Crossover heeft in haar nieuwste plannen de Arenaverdeling losgelaten en een andere indeling gekozen om inzichtelijker te maken op welke gebieden en op welke wijze zij als organisatie actief is. Hierbij wordt duidelijk dat procesinterventies een belangrijke rol spelen in de activiteiten van Crossover. De aanwezigen vinden het een helder plan.

Het team van het Wajongprogramma heeft een overzicht gemaakt van de lopende projecten en activiteiten op het gebied van wajongers aan het werk helpen. Ongeveer 85% van de activiteiten hebben ze nu in min of meer kaart gebracht. De nog ontbrekende initiatieven worden bij de regio's opgevraagd. De projecten van het kenniscentrum- wajong van het UWV zitten hier niet in. Wellicht dat dit in de toekomst wel het geval zal zijn. Crossover juicht dit initiatief toe want het is goed om zicht te krijgen op wat er gedaan wordt en nog liever op wat werkt en wat niet. Crossover wil hier ook over meedenken hoe je dat verder vorm kunt geven en hoe deze informatie bruikbaar en in de toekomst aan de betrokken partijen aangeboden kan worden op de website. Het viel op dat er geen empowermentprojecten voorkwamen in de nu samengestelde lijst. Wellicht is dit een van de aandachtspunten voor de toekomst.

Crossover heeft een analyse gemaakt van de verschillende partijen die betrokken zijn bij de wajongers en aan het werk gaan. Hierbij zijn niet alleen de partijen in kaart gebracht maar ook is er gekeken naar taken, gedrag en in welke mate partijen macht hebben bij het maken van het verschil of doorvoeren van veranderingen. Hierop is het nieuwe Crossoverprogramma vanaf 2009 en verder gebaseerd. Dit vind het UWV erg interessant en wil hier graag wat van zien. Er wordt door Crossover gewerkt aan een versie die voor publicatie geschikt is.

Zowel Crossover als het UWV zijn bezig met deze projecten om te zoeken naar plekken waar of middelen die voor verandering kunnen gaan zorgen. Er wordt dan ook afgesproken elkaar nog wat meer over elkaars initiatieven te informeren in de toekomst.

Het UWV doet onderzoek naar de mensen die zagezegd in de kaartenbakken van het UWV zitten en blijven zitten maar misschien best aan het werk geholpen kunnen of willen worden. Dus een nieuwe screening van een geselecteerd deel van deze bestanden en dan kijken of dit wat oplevert voor alle partijen. Crossover denkt graag mee om uiteindelijk tot een goed en degelijk onderzoek te komen en UWV vindt dat een goed plan.

Het UWV wil op haar beurt graag met project 13 van het Crossover-plan meedoen. Dat gaat over het thema Jeugdzorg, onderwijs en arbeidsmarkt. En dat wordt genoteerd.

Er zal ook uitgewisseld worden op het project Meten is Weten en het Botsboek blijft ook nog op de gezamenlijke Crossover/UWV agenda staan als werkpunt, naast de formele reactie die onderweg is.